

Reunión de trabajo: Logros y retos en el ejercicio del Anexo 10

Informe del ejercicio del presupuesto 2011

SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012



PROGRAMA SECTORIAL DE LA SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL 2007-2012



Objetivo 9: Promover la equidad y la inclusión laboral



Estrategia: Diseñar una política laboral para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

Líneas de acción

1.- Transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas laborales.

2.- Promover una cultura de igualdad laboral en los sectores público, social y privado.

3. Promover los derechos laborales de mujeres y hombres, y fortalecer la procuración de justicia laboral de competencia federal en las entidades federativas.

4. Impulsar reformas legislativas que incidan en la equidad e inclusión laboral; en la conciliación entre la vida familiar y laboral; y en la prohibición de todo tipo de discriminación y violencia en el trabajo.

5. Impulsar la creación de una Norma Oficial Mexicana para la incorporación de políticas y prácticas de igualdad laboral entre mujeres y hombres, a fin de aplicarla en dependencias y entidades públicas; empresas privadas y sindicatos

Objetivo:

Instrumentar una política laboral para la igualdad entre mujeres y hombres a través de acciones que fomenten la igualdad en el ingreso, la movilidad y la permanencia en el empleo en condiciones de trabajo decente.

Estrategias y acciones:

- I. Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres.
- II. Distintivo *Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo”*
- III. Distintivo *Empresa Familiarmente Responsable*
- IV. Red Nacional de Vinculación Laboral: personas con discapacidad, personas adultas mayores y personas con VIH-Sida
- V. Trabajo infantil
- VI. Prevención de adicciones en el ámbito laboral
- VII. Atención a jornaleras y jornaleros agrícolas y sus familias
- VIII. Centro de contacto telefónico de PROFEDET

Anexo 10 del Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2011

Fomento de la equidad de género y la no discriminación
en el mercado laboral

Tema	Meta 2011	Avances	Presupuesto 2011
<p>I. Norma mexicana para la igualdad laboral entre mujeres y hombres, NMX-R-025-SCFI-2009</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eventos de Igualdad y Normalización • Promoción y difusión de los derechos laborales de las mujeres (trabajadoras en situación de vulnerabilidad) • Talleres de sensibilización y capacitación a las y los abogados procuradores de la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación de la Norma en 18 eventos diversos con organizaciones de la sociedad civil, instituciones gubernamentales, sindicatos, cámaras empresariales y empresas. • Cursos en línea “igualdad laboral en las organizaciones” y Asistente técnico de la Norma en línea • En espera de que PROFEDET defina fechas. 	<p>Ceremonia: \$250,000</p> <p>Impresos: \$700,000</p> <p>Bienes de consumo: \$45,000</p> <p>Total: \$995,000</p>

Tema	Meta 2011	Avances	Presupuesto 2011
<p>II. Distintivo Empresa Familiarmente Responsable</p>	<p>•70 empresas reconocidas a nivel nacional con el Distintivo “Empresa Familiarmente Responsable”.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2011: visita a 135 centros de trabajo en 13 estados de la República. • Funcionan 16 Comités Operativos del Distintivo (Aguascalientes, Baja California, Chihuahua Coahuila, Distrito Federal, Durango, Guerrero, Guanajuato, Jalisco Michoacán, Yucatán, Puebla, Querétaro, Tamaulipas, Tlaxcala y Sinaloa). •Semana Nacional de la Familia 	<p>Evento Semana Nacional de la Familia: \$60,000</p>
<p>III. Distintivo Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo”</p>	<p>•32 centros de trabajo distinguidos</p>	<ul style="list-style-type: none"> •2011: registro de 48 centros de trabajo. •Funcionan 14 Comités Operativos del Distintivo (México, Sinaloa, Tlaxcala, Guanajuato, Baja California, Jalisco, Hidalgo, Oaxaca, Coahuila, San Luis Potosí, Morelos, Querétaro, Puebla y Distrito Federal) 	<p>Evento: \$120,000</p>

Tema	Meta 2011	Avances	Presupuesto 2011
<p>IV. Red Nacional de Vinculación Laboral (personas con discapacidad, adultas y adultos mayores y personas con VIH/Sida)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Base de Datos de la Red Nacional de Vinculación Laboral en funcionamiento • Materiales de impresión: <ul style="list-style-type: none"> –Cuadernillo sobre el uso del lenguaje en las actividades de inclusión laboral –Guía de inclusión para personas en situación de vulnerabilidad –Guía de estímulos fiscales a empresas que contraten personas en situación de vulnerabilidad 	<ul style="list-style-type: none"> • A la fecha se han atendido 7,026 personas a través de los Servicios que ofrece la Red, de las cuales 3,185 son mujeres y 3,841 son hombres. •En proceso de contratación. Se tendrá lista en diciembre de 2011. • Se imprimirán en el segundo semestre en una compilación con los tres temas. 	<p>Base de datos: \$700,000</p> <p>Curso <i>e-learning</i>: \$500,000</p> <p>Total: \$1'200,000</p>

Tema	Meta 2011	Avances	Presupuesto 2011
<p>V. Trabajo infantil</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Módulo de Trabajo Infantil: levantamiento 2011 dentro de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo • 5 Talleres • 1 Foro • Carta lúdica de derechos 	<ul style="list-style-type: none"> • Se levantará en el 4º trimestre de 2011 • Cuatro talleres en Oaxaca, Jalisco, Guerrero, Colima y Puebla • Foro taller en Tamaulipas en el mes de octubre • Diseño de la Carta lúdica 	<p>Servicios estadísticos: \$2'500,000</p> <p>Bienes de consumo: \$25,000</p> <p>Viáticos: \$130,026</p> <p>Carta lúdica: \$60,000</p> <p>Total: \$2'715,026</p>

Tema	Meta 2011	Avances	Presupuesto 2011
<p>VI. Prevención de adicciones en el ámbito laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evento para presentar la estrategia <i>Prevención de adicciones en el ámbito laboral para una nueva vida.</i> • Materiales de difusión: 	<ul style="list-style-type: none"> • Programado para octubre • Impresión de: <ul style="list-style-type: none"> – Historieta y díptico sobre prevención de adicciones – <i>Guía de Recomendaciones para la Promoción de la Salud y la Prevención de las Adicciones en los Centros de Trabajo.</i> – Lineamientos para la Prevención de Adicciones en el Ámbito Laboral Mexicano 	<p>Evento: \$120, 000</p>

Tema	Meta 2011	Avances	Presupuesto 2011
<p>VII. Certificación de Competencias Laborales para Jornaleras y Jornaleros Agrícolas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación de 5,000 jornaleras y jornaleros en la Norma Técnica de Competencia Laboral “Cosecha de hortalizas” • Encuentro Nacional de Gestores Comunitarios 	<ul style="list-style-type: none"> • El programa de certificación iniciará en septiembre • Semana Nacional de Migración que será en octubre 	<p>Acreditación: \$6´288,646</p> <p>Encuentro: \$250,000</p> <p>Viáticos: \$350,000</p> <p>Total: 6´888,646</p>

Presupuesto 2011: 12´098,672

Tema	Meta 2011	Avances	Presupuesto 2011
<p>VIII. Centro de Contacto Telefónico: “Servicio de Orientación Jurídico Laboral con Enfoque de Género y Atención a Grupos en Situación de Vulnerabilidad”.</p>	<p>• 50,795 llamadas*</p> <p>*Comprende las llamadas de las y los trabajadores con motivo de la presentación real o potencial de un conflicto laboral o para ser atendidos con motivo de una situación de vulnerabilidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Al mes de agosto de 2011, 38,425 llamadas, de las cuales 44% (16,870) corresponden a mujeres trabajadoras y beneficiarias. • Las llamadas realizadas al mes de agosto, corresponden al 75.6% de la meta programada. (Del total de 50,795) 	<p>Centro de contacto telefónico: \$20,485,327*</p> <p>*NOTA: En los Presupuestos de Egresos de la Federación de los años 2009, 2010 y 2011 se “etiquetó” parte del presupuesto de la PROFEDET para realizar acciones en materia de igualdad entre mujeres y hombres, sin que esto haya implicado la asignación de recursos adicionales.</p>



Perspectivas para el 2012

Acciones propuestas	Presupuesto 2012
Materiales para la promoción y difusión de la Política para la igualdad laboral entre mujeres y hombres	\$400,000
Foro para promover la oferta institucional dirigida a las mujeres.	\$400,000

Acciones propuestas	Presupuesto 2012
Distintivo Empresa Incluyente “Gilberto Rincón Gallardo” 2012	\$300,000

Acciones propuestas	Presupuesto 2012
Distintivo Empresa Familiarmente Responsable 2012	\$300,000

Acciones propuestas	Presupuesto 2012
Atención a la Red Nacional de Vinculación Laboral	\$400,000
Materiales de información	\$200,000

Acciones propuestas	Presupuesto 2012
Ceremonia de presentación de resultados del Módulo de Trabajo Infantil 2011	\$300,000
Distintivo Empresa Agrícola Libre de Trabajo Infantil 2012 y ceremonia de entrega	\$600,000
Capacitación a Inspectores Federales del Trabajo (listado de trabajo peligroso)	\$300,000

Acciones propuestas	Presupuesto 2012
Acreditación de habilidades y certificación de competencias laborales para jornaleras y jornaleros agrícolas	\$6'098,672
Eventos <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="194 662 711 706">• Entrega de certificados <li data-bbox="194 755 1414 841">• Foro Nacional de Migración (en el Marco de la Semana Nacional de Migración). 	\$300,000 \$300,000

Acciones propuestas	Presupuesto 2012
Acciones para combatir adicciones en el ámbito laboral	\$2'000,000

Presupuesto 2012: \$12'098,672

Nuevos Proyectos

Acciones propuestas	Presupuesto 2012
Fortalecimiento y accesibilidad de la plataforma del Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores (PROCADIST)	\$6'000,000
Cursos de capacitación en línea sobre prevención de adicciones en el ámbito laboral y campañas de difusión	\$2,000,000
Curso de capacitación sobre el estándar de competencia para la prestación de servicios de interpretación de lenguaje de señas.	\$500,000
Curso de capacitación para la inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector público.	\$500,000
Capacitación a procuradores del trabajo para la atención del hostigamiento y violencia sexual	\$100,000
Mecanismo de atención para trabajadoras y trabajadores domésticos <ul style="list-style-type: none"> • Estándar de competencia laboral • Acceso a la justicia 	\$800,000

SUBSECRETARÍA DE INCLUSIÓN LABORAL
subinlab@stps.gob.mx

SUBSECRETARIA DE INCLUSIÓN LABORAL

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL